



Unione Europea

**FONDI  
STRUTTURALI  
EUROPEI**

**pon**  
2014-2020



MIUR

Ministero dell'Istruzione, dell'Università e della Ricerca  
Dipartimento per la programmazione e la Gestione delle  
Risorse Umane, Finanziarie e Strumentali  
Direzione Generale per interventi in materia di Edilizia  
Scolastica per la gestione dei Fondi Strutturali per  
l'Istruzione e per l'Innovazione Digitale  
Ufficio IV

PER LA SCUOLA - COMPETENZE E AMBIENTI PER L'APPRENDIMENTO (FSE-FESR)



**ISTITUTO COMPRENSIVO "ENRICO MESTICA"**

**Viale Don Bosco, 55 - 62100 MACERATA**

tel.: 0733 230336 / 0733 239334 - fax: 0733 239334

e-mail: MCIC82800P@istruzione.it - u.r.l.: www.istitutomesticamacerata.gov.it

codice fiscale: 80005700432 - posta certificata: mcic82800p@pec.istruzione.it

Codice IPA istsc\_mcic82800p - Codice Univoco ufficio UF0HK9



Prot. n. 3592 II.7

Macerata, 8 maggio 2018

Al personale Docente  
All'albo on line  
Alla DSGA  
Atti dell'Istituzione scolastica

**Oggetto: definizione dei criteri di valorizzazione del merito dei docenti deliberati dal Comitato di valutazione dei docenti - a.s. 2017/2018.**

#### **IL COMITATO PER LA VALUTAZIONE DEI DOCENTI**

**VISTA** la L. 13 luglio 2015 n. 107 "Riforma del sistema nazionale di istruzione e formazione e delega per il riordino delle disposizioni legislative vigenti", in particolare gli artt. 1 cc. 166 e ss.;

**VISTO** l'articolo 1, commi 126,127,128,129 e 130 della Legge 13 luglio 2015 n. 107;

**VISTA** la Nota MIUR 1804 del 19/04/2016 Bonus personale docente art. 1 c. 126 e sgg. L. 13 luglio 2015 n. 107;

**VISTI** i verbali delle riunioni del Comitato di valutazione dei docenti tenutesi nel corrente anno scolastico e nel precedente biennio;

**CONSIDERATE** le proposte formulate dai docenti dell'Istituzione scolastica durante gli incontri di condivisione dei lavori del Comitato di valutazione dei docenti nell'ultimo triennio;

**VISTO** il CCNL Istruzione e Ricerca siglato in data 19 aprile 2018;

**PRESO ATTO** delle decisioni assunte dal Comitato di valutazione dei docenti in data odierna;

#### **DELIBERA**

all'unanimità di individuare per l'a.s. 2017/2018 i seguenti criteri per l'attribuzione del bonus relativo alla valorizzazione del personale docente, sulla base dei principi generali stabiliti dalla Legge.

**A) Qualità dell'insegnamento e contributo al miglioramento dell'istituzione scolastica e al successo formativo degli studenti**

DESCRITTORE	DOCUMENTAZIONE	PESO
Frequenza a corsi di formazione/aggiornamento (in presenza o modalità blended) - oltre le 25 ore obbligatorie previste dal collegio dei docenti (negli ultimi 12 mesi).	attestato di partecipazione, autodichiarazione.	0,1 punti per ogni ora di corso di formazione/aggiornamento frequentato e documentabile (cumulabili più corsi svolti negli ultimi 12 mesi) tenuti da enti accreditati dal MIUR oltre le 25 ore obbligatorie deliberate per tutti i docenti dal collegio o 2.5 punti per ogni CFU. <b>Per 5 punti max</b>
Frequenza di corsi CLIL o di Italiano come L2 (negli ultimi 12 mesi).	titolo/attestato di partecipazione, autodichiarazione.	0,1 punti per ogni ora di corso frequentato e documentabile o 2,5 punti per ogni CFU. <b>Per 5 punti max</b>
Partecipazione a concorsi di Enti pubblici, progetti MIUR, PON, Olimpiadi, viaggi d'istruzione e/o uscite didattiche, uscite didattiche e manifestazioni di rilievo per la comunità scolastica (negli ultimi 12 mesi). L'attività o il progetto devono essere condivisi con il consiglio di classe o con il team docenti (ed eventualmente anche approvati dal collegio dei docenti).	relazione attività svolta, calendario attività, autodichiarazione.	0,1 punti per ogni ora di attività svolta oltre l'orario di servizio; 1 punto per la partecipazione a uscite didattiche e/o viaggi d'istruzione di almeno un giorno con durata oltre l'orario di servizio (indipendentemente dal numero di uscite o viaggi effettuati). <b>Per 5 punti max</b>
Master (in presenza o modalità blended), dottorati di ricerca e pubblicazioni (negli ultimi 12 mesi).	Attestazione titolo, autodichiarazione.	0,1 punti per ogni ora di corso frequentato e documentabile o 2,5 punti per ogni CFU. Le pubblicazioni verranno valutate secondo i criteri definiti dall'Anvur. <b>Per 5 punti max</b>
		<b>TOTALE MAX 20 PUNTI</b>

**B) Risultati ottenuti dal docente in relazione al potenziamento delle competenze degli alunni, dell'innovazione didattica e metodologica nonché della collaborazione alla ricerca didattica, alla documentazione e alla diffusione di buone pratiche didattiche**

DESCRITTORE	DOCUMENTAZIONE	PESO
Potenziamento delle competenze attraverso l'innovazione didattica e metodologica durante il corrente anno scolastico: - didattica laboratoriale; - flipped classroom; - classe virtuale; - cooperative learning, ecc; La specifica attività non potrà avere carattere di occasionalità, ma dovrà essere strutturata e di durata significativa, oltre che connessa a	registro elettronico, relazione attività svolta, presentazione materiale didattico, autodichiarazione.	Da 0 a 8 punti max Microdescrittori: - 2 punti max per la durata; - 2 punti max per l'impegno orario; - 2 punti max per la complessità; - 2 punti max per l'articolazione del lavoro svolto (discipline e classi/sezioni coinvolte).

risultati o artefatti documentati. Inoltre deve essere condivisa con il consiglio di classe o con il team docenti fin dall'inizio dell'anno scolastico.		
Collaborazione alla ricerca didattica (nel corrente anno scolastico): - ricerca-azione in collaborazione con Università o Enti di ricerca/formazione. La specifica attività non potrà avere carattere di occasionalità, ma dovrà essere strutturata e di durata significativa, oltre che connessa a risultati o artefatti documentati. Inoltre deve essere approvata dal collegio dei docenti e condivisa con il consiglio di classe o con il team docenti.	nomina, relazione attività svolta, presentazione materiale didattico, autodichiarazione	Da 0 a 8 punti max Microdescrittori: - 2 punti max per la durata; - 2 punti max per l'impegno orario; - 2 punti max per la complessità; - 2 punti max per l'articolazione del lavoro svolto (discipline e classi/sezioni coinvolte).
Attività di disseminazione e/o documentazione di buone pratiche nel corrente anno scolastico: realizzazione di materiali didattici da mettere a disposizione dell'intera comunità scolastica (compiti autentici, rubriche valutative, materiale multimediale, ecc). La specifica attività non potrà avere carattere di occasionalità, ma dovrà essere strutturata e di durata significativa, oltre che connessa a artefatti, documenti e/o prodotti messi a disposizione di tutta la comunità scolastica. Inoltre deve essere condivisa con il consiglio di classe o con il team docenti.	area riservata del sito o piattaforma, relazione attività svolta, presentazione materiale didattico, autodichiarazione.	Da 0 a 8 punti max Microdescrittori: - 2 punti max per la durata; - 2 punti max per l'impegno orario; - 2 punti max per la complessità; - 2 punti max per l'articolazione del lavoro svolto (discipline e classi/sezioni coinvolte).
.		TOTALE MAX 24 PUNTI

**C) Responsabilità assunte nel coordinamento organizzativo e didattico e nella formazione del personale**

DESCRITTORE	DOCUMENTAZIONE	PESO
Tutor neoassunto	atto di nomina, relazione finale, autodichiarazione	Da 0 a 6 punti max
Coordinatore di plesso o collaboratore del dirigente	atto di nomina relazione finale, autodichiarazione	Da 0 a 5 punti max (in relazione alle attività svolte ed all'impegno profuso)
Coordinatore di classe (scuola second.)	atto di nomina, relazione finale, autodichiarazione	Da 0 a 5 punti max (in relazione alle attività svolte ed all'impegno profuso) per ciascun incarico.
Funzione strumentale	atto di nomina relazione finale, autodichiarazione	Da 0 a 5 punti max (in relazione alle attività svolte ed all'impegno profuso).

Responsabile sicurezza di plesso (ASPP)	atto di nomina, relazione finale, autodichiarazione	Da 0 a 9 punti max (in relazione alle attività svolte ed all'impegno profuso).
Componente gruppi di lavoro/commissioni (RAV, valutazione, competenze, curriculum, ecc.)	calendario degli incontri, materiale prodotto durante gli incontri, autodichiarazione	Da 0 a 3 punti max (in relazione al numero delle commissioni a cui si è preso parte).
Disponibilità alla sostituzione dei docenti assenti anche in plessi diversi dal proprio se necessario (per tutto l'anno scolastico) ed effettivo svolgimento delle sostituzioni.	autodichiarazione, calendario delle sostituzioni effettuate (anche in altri plessi)	Da 0 a 2 punti max per la disponibilità (nel proprio plesso o in altri) e da 0 a 2 punti (in relazione alle sostituzioni effettuate). <b>max 4 punti</b>
Docente tutor dei tirocinanti	autodichiarazione, relazione delle attività svolte	Da 0 a 4 punti max (in relazione alle attività svolte, all'impegno profuso ed al numero di ore effettive di tirocinio effettuate dai tirocinanti).
Animatore digitale	atto di nomina, autodichiarazione, relazione delle attività svolte	Da 0 a 6 punti max (in relazione alle attività svolte ed all'impegno profuso).
Team digitale	autodichiarazione, relazione delle attività svolte	1 punto max.
Attività/corsi di formazione interna tenuti come formatore nel corrente anno scolastico (sulla base dei bisogni formativi esplicitati in sede di Collegio dei Docenti e della individuazione dei docenti tramite gli avvisi pubblici emanati dalla scuola) e attività/corsi esterni accreditati dal MIUR.	atto di nomina, calendario delle attività di formazione svolte ai colleghi, eventuale materiale prodotto per i corsi, autodichiarazione	Da 0 a 8 punti max (0,2 punti per ciascuna ora di formazione erogata in corsi di formazione/aggiornamento accreditati dal MIUR).
		<b>TOTALE MAX 56 PUNTI</b>

Sulla base delle autodichiarazioni e della documentazione presentate dai singoli docenti entro il 7 luglio 2018, utilizzando i modelli predisposti, verrà stilata una apposita graduatoria, ad uso esclusivamente interno, in base ai pesi attribuiti ad ogni indicatore/descrittore. A parità di punteggio avranno la priorità i docenti che possono vantare i seguenti requisiti secondo l'ordine prioritario con cui vengono descritti:

1. docente che nel corrente anno scolastico ha svolto l'incarico di ASPP;
2. docente che nel corrente anno scolastico ha svolto la funzione di docente tutor dei neoassunti;
3. docente che ha ottenuto punteggio in tutte le aree;
4. docente che ha ottenuto punteggio in almeno due aree;
5. docente che ha ottenuto punteggio in una sola area.

A parità di requisiti (rispettivamente nei punti 1, 2, 3, 4 e 5) verrà ritenuto criterio prioritario l'anzianità di servizio.

Il bonus per la valorizzazione del merito del personale docente verrà attribuito al massimo al 40% del totale dei docenti in servizio a tempo indeterminato presso questa Istituzione scolastica. In ogni caso la percentuale dei docenti individuati quali destinatari del bonus non potrà essere inferiore al 30 % degli aventi diritto.

Per determinare l'entità degli emolumenti da attribuire ai docenti individuati quali destinatari del bonus verrà applicata la seguente formula:

(totale del bonus : somma di tutti i punteggi ottenuti dai docenti individuati nella percentuale dei premiati) x punteggio ottenuto da ciascun docente.

### **Motivazioni per le priorità individuate a parità di punteggio (a.s. 2017/2018)**

Il Comitato di valutazione ha stabilito di concedere la priorità tra i docenti con pari punteggio ai docenti tutor del neoassunti ed ai docenti che hanno svolto l'incarico di ASPP per i seguenti motivi:

- i docenti che hanno assunto l'incarico di ASPP (Addetti al servizio di prevenzione e protezione) dei singoli plessi sono stati esclusi dal salario accessorio per l'incarico svolto in sede di contrattazione integrativa d'Istituto a.s. 2017/2018 con l'intento di retribuirli con il bonus qualora l'incarico svolto sia stato portato a termine con impegno e dedizione;

- il D.M. 850/2015 invita le istituzioni scolastiche a riconosce ai docenti tutor dei neoassunti, tenuto conto dell'impegno richiesto in orario extracurricolare, un riconoscimento in sede di valorizzazione del merito per l'incarico ricoperto;

Infine il Comitato di valutazione ha voluto incentivare l'impegno profuso dai docenti nel maggior numero delle aree previste dalla L. 107/2016 per la valorizzazione del merito, al fine di riconoscere le molteplici competenze e la versatilità di quegli insegnanti che si sono misurati, con esiti lodevoli, nei diversi aspetti della professione insegnante.

### **I Componenti del Comitato di valutazione dei docenti**

Sig.ra Silvia Cipollitti

(assente)

Dott.ssa Concetta Foderà

Firma autografa sostituita da indicazioni a mezzo stampa,  
ai sensi dell'art. 3, comma 2, del d.lgs. n. 39/1993

Ins. Maria Letizia Frattani

Firma autografa sostituita da indicazioni a mezzo stampa,  
ai sensi dell'art. 3, comma 2, del d.lgs. n. 39/1993

Sig.ra Maria Gorgoglione

Firma autografa sostituita da indicazioni a mezzo stampa,  
ai sensi dell'art. 3, comma 2, del d.lgs. n. 39/1993

Ins. Claudia Lautizi

(assente)

Prof.ssa Maria Cristina Tartuferi

Firma autografa sostituita da indicazioni a mezzo stampa,  
ai sensi dell'art. 3, comma 2, del d.lgs. n. 39/1993

Prof.ssa Sabina Tombesi

Documento firmato digitalmente ai sensi del D.Lgs 82/2005 s.m.i. e  
norme collegate