



SNALS CONF.Sal

COMUNICA

Macerata

**SALA INSEGNANTI-RSU
ALBO SINDACALE**

Indirizzo di posta elettronica: marche.mc@snals.it via V. C. guerra '44 n° 12 tel. 0733260274

Anno XXXVII n.2 Febb. 2016 SEGRETERIA PROV.le SNALS CONFsal MACERATA via V.C.Guerra 44 n.12 t.0733260274

NUOVA DIRIGENZA SINDACALE

Con le tre lettere sottostanti il prof. Bonvecchi Giovanni ha comunicato al Consiglio Provinciale le sue dimissioni da segretario provinciale, ha informato lo Snals nazionale e i colleghi delle altre province di tale decisione e ha, infine, redatto una rapida carrellata "amarcord" sul suo periodo di attività sindacale.

1) *"Il sottoscritto **BONVECCHI GIOVANNI**, segretario provinciale dello Snals di Macerata eletto dall'attuale Consiglio nella seduta del 18 aprile 2007,con la presente comunica le sue **irrevocabili dimissioni** dalla carica di segretario provinciale dello Snals ConfSal della provincia di Macerata. Il sottoscritto ritiene doveroso porgere un ringraziamento a tutti i consiglieri per la fiducia nel tempo accordata, per la loro faticosa e preziosa collaborazione in tutti questi anni di dirigenza sindacale e un ricordo affettuoso verso coloro che non ci sono più...."*

2) *"Carissimi amici, dopo circa 37 anni di conduzione della segreteria provinciale di Macerata - la prima nomina risale al 10 novembre del 1979 - penso che sia giunto il momento di farsi da parte per favorire un corretto ricambio generazionale passando il "testimone" ai più giovani.*

*Per motivi **strettamente personali e familiari** e con senso di responsabilità,... ho presentato in data 10 febbraio u.s. le mie dimissioni, da tempo meditate, al Consiglio Provinciale comunico con piacere che il Consiglio Provinciale Snals ConfSal di Macerata ha eletto, nella stessa seduta, come nuovo Segretario, il collega **BARBI UGO**,..."*

3) Cari colleghi e amici,

entrai nello Snals fin dalla sua costituzione e una volta giunto da Ancona nel 1978 incominciai l'attivismo sindacale nella nostra provincia. I colleghi del Consiglio provinciale mi nominarono nel 1979 segretario provinciale: da allora e ininterrottamente fino ad oggi ho avuto l'onore di rappresentare e di dirigere il sindacalismo autonomo in provincia con le sue battaglie e le sue rivendicazioni. Sopportammo, noi dello Snals, le accuse di corporativismo e di settorialismo e anche di fascismo che ci rivolgevano gli altri sindacati e alcuni colleghi ideologicamente schierati. Memorabili le lotte contro il governo e contro il sindacalismo confederale Cgil-Cisl-Uil per il maturato economico, contro l'appiattimento degli stipendi e il riconoscimento dell'anzianità pregressa, per gli aumenti contrattuali vicini ai livelli europei, per l'unicità della funzione docente, per una maggiore considerazione sociale del personale della scuola, per il riconoscimento della atipicità del comparto, per l'aggancio stipendiale ai professori universitari dei docenti del superiore, ecc.ecc.

Allora si bloccavano gli scrutini, unica ed efficace arma che aveva la categoria, sempre puntualmente contestata dal quel sindacalismo politicizzato connivente con il potere governativo e con i partiti, fino a quando fu approvata la legge 146/90 sui "servizi minimi indispensabili". In tale legge fu inserito appunto, il divieto di bloccare gli scrutini di fine anno con soddisfazione di Cgil-Cisl-Uil e successivamente nel 1995 da questi stessi fu richiesta e realizzata la "privatizzazione" del comparto dall'allora governo Dini e Lombardi. Da quel momento furono tarpate le ali alla categoria e molte giuste rivendicazioni non ebbero più successo e fu la fine di ogni lotta sindacale vincente. Dispiace poi vedere alcuni colleghi, che hanno vissuto e conosciuto queste vicende, paradossalmente voltare le spalle allo Snals per iscriversi a quei sindacati corresponsabili di quella legge anti-sciopero e della privatizzazione del comparto. Disarmata la categoria e incapace far fronte unico, frantumata com'è da tanti sindacati, i risultati sono sotto gli occhi di tutti! E' pur vero che i tempi sono cambiati ma le premesse sono queste. Cosa hanno infatti da temere, dal personale della scuola, i Governi che possono liberamente e con arroganza disattendere le leggi sulla contrattazione e operare scelte unilaterali di legislazione scolastica e del rapporto di lavoro senza il democratico coinvolgimento del sindacato? Nulla!

Giovanni Bonvecchi

NUOVO SEGRETARIO PROVINCIALE SNALS

Nella seduta del Consiglio provinciale del 10 febbraio u.s. Giovanni Bonvecchi ha rassegnato le dimissioni irrevocabili, già da tempo annunciate, dalla carica di segretario provinciale Snals per motivi familiari e personali. Il Consiglio, dopo aver tentato di far recedere Bonvecchi dalla sua decisione, ne ha preso atto a malincuore riconoscendo tutti i suoi meriti che hanno consentito in 37 anni di conduzione di portare lo Snals da un centinaio a oltre duemila aderenti.

Nella stessa seduta è stato eletto **segretario Ugo Barbi**, già stretto collaboratore del sindacato, competente ed entusiasta per gli impegni che lo attendono, in attesa delle prossime elezioni degli organi collegiali nazionali e provinciali che si terranno presumibilmente entro l'autunno o al massimo nella prossima primavera.

Snals-Comunica ringrazia di cuore Bonvecchi per aver dedicato una vita intera con appassionato impegno a difesa del sindacalismo autonomo nella scuola, per la professionalità, la disponibilità al dialogo nell'attività sindacale esercitata con una sensibilità unica, per essere stato uno strenuo difensore del riconoscimento dei diritti del personale scolastico sia in servizio che in quiescenza.

Bonvecchi, che rimane il nostro direttore responsabile, ha assicurato a Barbi la massima collaborazione per il nuovo incarico e augurato un proficuo lavoro per proseguire il difficile compito, certo che egli saprà traghettare il nostro sindacato con lo stesso impegno verso futuri traguardi volti alla difesa dei diritti di tutto il personale.

Il neo segretario nel ringraziare il segretario uscente e il Consiglio per la fiducia accordata relativamente all'incarico ricevuto in qualità di segretario provinciale, dichiara che darà il massimo per il sindacato che rappresenterà fino al prossimo congresso provinciale per il rinnovo degli organi statutari e chiede la collaborazione e disponibilità di tutti perché possa far crescere ancora di più lo Snals di Macerata.

La Redazione Snals Comunica

FORMAZIONE IN SERVIZIO - DOVERE DIRITTO

Abbiamo ricevuto in sindacato richieste di informazioni sull'obbligatorietà di partecipazione ad incontri sull'aggiornamento organizzati dalla scuola. Cerchiamo di approfondire l'argomento.

Per anni è stato definito l'aggiornamento un "diritto-dovere" fondamentale del personale docente. Con il DPCM del 7/6/95 è stato evidenziato l'aggiornamento professionale come aspetto di dovere della formazione in servizio. Con l'ultimo contratto nazionale 2006/09 la formazione-aggiornamento diventa un "diritto alla formazione... per lo sviluppo delle proprie professionalità". La nuova legge 107/15 introduce una importante novità per cui la formazione in servizio diventa un DOVERE strutturale e permanente attraverso: a) un Piano Nazionale di formazione; b) l'obbligo delle scuole di provvedere alla "programmazione delle attività formative rivolte al personale docente" da inserire nel Ptof; c) auto-formazione attraverso il "bonus" carta elettronica di euro 500. La formazione in servizio, quindi, con la nuova legge, fa parte degli adempimenti connessi alla funzione docente e in quanto tale diventa obbligatoria, permanente e strutturale. Ogni scuola è obbligata a programmare le attività formative in rapporto al suo Ptof, ai risultati emersi dal Piano di miglioramento e con le priorità nazionali indicate nel Piano nazionale. Il piano triennale dell'istituto viene programmato e approvato dal collegio dei docenti che indica, oltre alle attività interne, anche quelle offerte sia dall'amministrazione centrale e periferica che da soggetti pubblici e privati accreditati al Miur. Ovviamente per queste ultime sarà la programmazione interna ad indicare quali saranno obbligatorie e quali consigliate per il personale docente. Il legislatore ha iper-valorizzato l'aggiornamento e la formazione dell'insegnante, compreso l'autonomo aggiornamento, attraverso investimenti di ragguardevoli somme. Le ha rese pertanto obbligatorie, come dovere inderogabile connesso con la funzione docente, permanenti e strutturali facenti parte dell'identità sia del docente sia del sistema scolastico.

Bisogna stare attenti a moderare ed evitare di sovrabbondare e appesantire con corsi e corsetti l'impegno e gli obblighi del docente già di per sé oberato con il frontale. C'è poi il rischio di avere un surplus di enti, di agenzie, di relatori e convegnisti pronti come "avvoltoi" alla caccia di corsi per ogni evenienza. La storia insegna

(gb)

AMBITI TERRITORIALI DELLA PROVINCIA

L'Ufficio Scolastico Regionale in attuazione dell'art.1 c. 66 della Legge 107/15 ha predisposto il provvedimento di costituzione degli "ambiti territoriali" della Regione Marche. Gli ambiti, come è noto, sono importanti per la mobilità docente e sono tra quelle innovazioni più contestate dal sindacato perché costituiscono il presupposto della "chiamata diretta" e della perdita di titolarità di scuola. Infatti diventare titolari di ambito significa essere assegnato in una delle scuole dell'ambito senza avere la certezza di andare nella scuola desiderata. Comunque rispetto ai tempi previsti dalla legge la pubblicazione della costituzione degli ambiti è anticipata per dare modo agli interessati al trasferimento di conoscere in tempo gli ambiti con le rispettive scuole per una scelta più ponderata. Nella nostra provincia gli ambiti territoriali sono due il n. 7 e il n. 8 rispettivamente di Macerata e di Camerino. Il primo è costituito da 32.676 studenti e comprende tutte le scuole della costa marina - più Macerata - Recanati - Treia - Pollenza - Apiro - Cingoli - Appignano. Il secondo ambito tutte le restanti scuole rivolte verso la montagna con un numero di 10.926 studenti. Nella regione gli ambiti territoriali in totale sono 10: 2 Ancona, 2 Ascoli, 2 Fermo e 2 Pesaro.

PON Programma Orientamento Nazionale (digitale)

Come è noto molte nostre scuole hanno partecipato al bando per ottenere fondi per ampliare e/o avviare la propria struttura telematica e hanno quasi tutte ottenuto i relativi fondi di circa 15/18000 euro. Ora il Direttore regionale, giustamente, ha avvertito i Dirigenti scolastici che l'assegnazione di tali progetti deve essere garantita dalla massima pubblicità e trasparenza dei bandi di appalto dei lavori. In particolare devono essere inserite sul proprio sito Web tutte le informazioni del progetto nonché un cartellone con le informazioni ben visibile al pubblico. Cose risapute e, pertanto, non vediamo la necessità delle precisazioni direttoriali. Mah!

BANDO scuole militari

Sono stati pubblicati i bandi relativi al concorso per docenti presso le scuole militari "Nunziatella" di Napoli e "Teulié" di Milano. Per la prima sono disponibili sei cattedre a 18 ore presso il liceo classico e scientifico. Per la seconda ci sono due cattedre di matematica e fisica e una di italiano e latino sempre per classi di liceo classico e scientifico. Bisogna essere di ruolo e aver superato l'anno di prova. Domande *entro il 21 marzo 2016*.

VALUTAZIONE ESTERNA INVALSI

In un incontro tenutosi al Miur nei giorni scorsi sono stati presentati diversi punti sul procedimento di "valutazione esterna" che le scuole dovranno effettuare precisando che questo non vuole assumere un carattere di controllo dell'operato delle scuole, ma un supporto per raggiungere gli obiettivi prefissati. Tale procedimento si sviluppa nelle seguenti fasi:

a) autovalutazione delle istituzioni scolastiche, **b)** valutazione esterna, **c)** azioni di miglioramento, **d)** rendicontazione sociale delle istituzioni scolastiche. La valutazione esterna ha interessato il 10% delle scuole a partire dall'a.s. 2015/16. La rendicontazione sociale sarà attuata in tutte le scuole a partire dall'a.s. 2016/17. Le visite esterne partiranno dal prossimo mese di marzo e ogni gruppo visiterà da 4 a 8 scuole; la visita durerà tre giorni per ogni scuola. La scelta delle scuole è stata fatta per macro aree geografiche e le scuole all'interno di tali aree sono state scelte con estrazione a sorte: in tutto 390 scuole di cui 20 paritarie.

INVALSI domande

L'11 marzo p.v. scade il termine per inviare on-line la propria candidatura per aspirante osservatore esterno da assegnare all'ente Invalsi nella rilevazione degli apprendimenti del Servizio Nazionale di Valutazione nelle scuole della nostra Regione per l'anno scolastico corrente. Per la seconda classe della Primaria n. 59 così per la quinta classe n. 59; per la scuola superiore n. 102. Possono partecipare tutti gli insegnanti nonché il personale in pensione da non più di tre anni anche se la precedenza è data a coloro che sono in servizio. Gli insegnanti in servizio nella classe interessata alla prova non possono produrre domanda, anche se è concessa al dirigente, (come sempre all'italiana) una certa discrezionalità ad autorizzare la candidatura. Tale impegno è da considerare aggiuntivo al normale servizio scolastico e deve essere autorizzato dal dirigente.

Sono previsti sia i rimborsi spesa viaggi e vitto che una cifra lorda di euro 200 per classe somministrata. Una volta selezionate le domande si viene chiamati per telefono (massimo tre tentativi di chiamata).

CONCORSO SCUOLA

Dopo tanto parlare finalmente hanno visto la luce i bandi per i concorsi a posti di insegnamento nelle scuole di ogni ordine e grado. Il termine di scadenza delle domande, al momento di andare in macchina, non si conosce. I bandi sono tre: 1) infanzia – primaria; 2) media e superiore; 3) sostegno. La partecipazione al concorso è riservata esclusivamente agli abilitati o con concorso, o con il Tfa o con il titolo di studio: quello magistrale conseguito entro l'a.s. 2001/02. Non sono più considerati i posti di potenziamento che sono stati recuperati per incrementare posti comuni e di sostegno. Il totale dei posti 63.712 è suddiviso in: scuola dell'infanzia 6.933 + 304 sostegno, scuola primaria 17.297 + 3.799 sostegno, scuola media 15.641 + 975 sostegno, scuola superiore 17.232 + 1.023 sostegno. Si aggiungono altri 506 posti suddivisi nei vari gradi per lingua italiana A023 L2 per stranieri. Come si può notare sono numeri ragguardevoli e la partecipazione avrà una buona percentuale di successo. **Lo Snals maceratese ha organizzato un corso sulle "avvertenze generali" che si sta regolarmente svolgendo dando peso alla organizzazione e funzionamento degli ordinamenti scolastici e alle principali conoscenze psico-pedagogiche e metodologico- didattiche.** Nelle Marche i posti totali sono 1.478, comuni e 107 sostegno. Ancora non si conosce la suddivisione per discipline. Ad aprile le 8 prove scritte di cui 2 di lingua straniera tutte sul computer con risposte aperte ed entro luglio gli orali della durata di 45'. La nomina dei vincitori entro il primo di settembre. Tempi strettissimi ma la volontà ministeriale di dare il posto dall'a.s. 2016/17 è determinata e sembra decisa. Altre informazioni presso il sindacato.

LA GESTIONE DELLA CLASSE

Una delle novità previste dal concorso a cattedre è rappresentata dalla valutazione nella prova orale della lezione simulata (fino a 40 punti) con il richiamo nelle Avvertenze Generali all'importanza della "gestione della classe" e l'attuazione di una "didattica personalizzata" coerente con gli studenti. Occorre ricordare che la prova orale dura in totale 45 minuti di cui 35 per la lezione simulata e, subito dopo, 10 minuti al colloquio in cui vengono discussi i contenuti e le scelte didattiche e metodologiche effettuate nella lezione simulata. Il candidato dovrà calibrare la sua lezione in base al grado di scuola alla quale si rivolge (primaria o secondaria), della classe (una prima o una quinta), saper interagire con studenti con diversi bisogni educativi (con particolare attenzione ai bisogni educativi speciali) e mostrare la conoscenza sull'impiego di strumenti "interattivi". E' importante dimostrare padronanza, oltre che dei contenuti disciplinari oggetto della lezione, anche della "mediazione didattica" di tali contenuti nel concreto contesto di una classe. Insomma, rispetto al passato il buon esito del concorso dipenderà dalla disponibilità del docente a scendere dalla cattedra per aiutare gli studenti a costruire dal basso e in modo cooperativo i percorsi di apprendimento, piuttosto che dalla sua padronanza dei contenuti disciplinari.

CLASSI DI CONCORSO

Finalmente dopo tanti anni, tanto lavoro e tanti annunci sono state pubblicate le nuove classi di concorso per la scuola secondaria sulle quali si svolgerà il nuovo concorso e il terzo ciclo TFA. Quello che sembra abbia maggiore successo sono gli ambiti disciplinari che "inventati" dall'allora ministro Berlinguer, oltre 15 anni fa, trova ora maggiore conferma e ampiezza. Infatti l'ambito disciplinare che accorpa più classi di concorso, media e superiore, serve a snellire le procedure dei concorsi per cui il superamento di una prova permette l'insegnamento in tutte le classi di concorso dell'ambito corrispondente.

Gli accorpamenti possono essere **verticali** media e superiore e **orizzontali**, stesso grado.

Verticali: **AD01** aggregate: A01 arte e immagine media con A017 Disegno e storia dell'arte; **AD02** aggregate: A48 Ed.fisica superiore con A49 Educ.fisica scuola media; **AD03** aggregate: A29 con A30 Musica nel superiore e nella media; **AD04** aggregate: A12 con A22 Lettere superiore e Lettere media; **AD05** aggregate: A24 lingua straniera superiore con A25 lingua medie.

Orizzontali: **AD06** aggregate: A018 Filosofia con A19 Filosofia e storia; **AD07** aggregate: A26 matematica con A20 fisica e con A27 matematica e fisica; **AD08** aggregate: A11 lettere e latino con A13 lettere latino e greco: quest'ultimo ambito è aggregato in verticale con l'ambito AD04.

GRADUATORIE DI ISTITUTO - SUPPLENZE

Tutti coloro che hanno conseguito il titolo di abilitazione o di specializzazione su posti di sostegno a partire dal 23/6/14 fino al 1/2/16 devono dichiararlo (Mod. A3) entro il **7 marzo 2016** tramite raccomandata A/R, Pec, o consegna a mano alla scuola prescelta all'atto della domanda di supplenza del triennio 2014/17 per essere inseriti nell'elenco aggiuntivo di II fascia relativo alla finestra del 1 febbraio 2016. Tale elenco non interferisce sulle posizioni già effettuate negli anni precedenti. Tutto ciò è previsto dal D.D.G. n. 89 del 16/2/16.

CAF CONFISAL

DICHIARAZIONE DEI REDDITI 2016

Come per gli anni passati il Sindacato darà ai propri iscritti e familiari la possibilità di presentare, attraverso il CAF, la dichiarazione dei redditi attraverso il modello 730 o UNICO.

Con l'entrata in vigore del 730 precompilato, occorrerà presentare anche quest'anno all'Agenzia delle Entrate la richiesta di utilizzo del predetto modello. Pertanto, a partire dal

15 MARZO

gli interessati potranno presentarsi nella sede del Sindacato per la **sottoscrizione dell' apposita delega**, muniti di un valido documento di riconoscimento.

Nel frattempo tutti sono pregati di **predisporre la documentazione COMPLETA** relativa al **CU (ex CUD)**, agli **oneri DETRAIBILI** (spese **mediche, scolastiche, universitarie** (per gli studenti che sostengono spese di affitto fuori sede documentarle con contratti e ricevute di pagamento), **assicurative**, di frequenza **asili nido**, per **attività sportive di ragazzi, funebri, di ristrutturazione edilizia, di risparmio energetico** etc.) e **DEDUCIBILI** (**erogazioni liberali, previdenza complementare, contributi Inps** per collaboratori domestici etc.).

Occorrerà inoltre portare in visione **copia di visura catastale degli immobili** (terreni e fabbricati) posseduti o copia del contratto di acquisto, da cui estrarre gli estremi identificativi degli stessi.

Qualora alcuni **immobili siano dati in locazione**, occorre portare in visione copia del contratto in vigore nel 2015, dal quale estrapolare i dati relativi alla registrazione.

Gli appuntamenti per la compilazione del modello 730 saranno presi a partire dal **30 marzo 2016**
Ulteriori informazioni sul prossimo numero di SNALS COMUNICA.

AVVISO

Coloro che non hanno ancora ritirato la documentazione originale allegata al modello 730/2015, sono pregati di farlo recandosi in Sindacato entro e non oltre 4 marzo prossimo.



UNIVERSITA' CAMERINO

CORSO IN POLITICHE EUROPEE

E' stato illustrato all'Università di Camerino, alla presenza delle autorità dell'Ateneo e dei rappresentanti dei sindacati fra cui lo Snals, il bilancio conclusivo del corso di perfezionamento "*Politiche europee per la valorizzazione del territorio per accedere ai fondi europei*". Lo scopo del corso è stato quello di fare acquisire una visione comune sulle criticità e opportunità di sviluppo del nostro territorio e di portare a conoscenza i principali strumenti messi a disposizione dalla comunità europea. Gli obiettivi del corso sono stati raggiunti con successo con grande soddisfazione dei partecipanti (oltre 100 iscritti). I rallegramenti dello Snals al rettore Flavio Corradini e alla responsabile organizzativa prof.ssa Gentilucci Catia Eliana docente della scuola di Giurisprudenza.

ATA liquidazione

A seguito della pressante azione promossa dallo Snals Confisal e dalle altre OO.SS. firmatarie del CCNL scuola, il MIUR in data 22 febbraio ha emanato la nota prot. N. 5083 con la quale viene finalmente disposta la riattivazione della funzione relativa al flusso telematico di colloquio Miur/Mef per consentire la liquidazione delle posizioni economiche al personale Ata dal 1/1/2015.

FIOCOCCO ROSA

La famiglia della collega **MONICA BORRONI** è stata allietata dalla nascita di **GRETA**.
Alla mamma, al papà **GIACOMO** e al fratellino **NICOLÒ** le felicitazioni di Snals-Comunica

ATA ORGANICI - MACERATA

L'aggiornamento dell'organico di diritto nell'ambito della nostra provincia per l'a.s. in corso lo ha reso noto il Miur al sindacato nella riunione del 18 u.s.. Ci sono 49 posti di **DSGA** e 48 titolari: una disponibilità; **Ass. Amm.vi** ci sono 269 posti e 265 titolari: 4 disponibilità; **Ass.Tecnici** ci sono 107 posti e 96 titolari: 11 disponibilità; **Coll. Scolastici** ci sono 786 posti e 755 titolari: 31 disponibilità; **Addetti Az.Agr. e Guardarobieri** ci sono per ciascun profilo 4 posti e altrettanti titolari; **Cuochi** ci sono 10 posti e 8 titolari: due disponibilità; **Infermieri** ci sono 3 posti e due titolari: una disponibilità.

GRADUATORIA INTERNA SOPRANNUMERARI

Come è noto in ogni scuola viene formulata una graduatoria di insegnanti e Ata titolari per individuare eventuali soprannumerari sull'organico di diritto ai fini del trasferimento per l'anno scolastico successivo. Come prevede il contratto sulla mobilità per l'a.s. 2016/17, firmato il 10/2/16, il Dirigente scolastico deve provvedere a tale adempimento entro quindici giorni successivi alla scadenza della domanda di trasferimento valutando entro tale termine esclusivamente i titoli in possesso degli interessati con affissione all'albo della scuola. Ricordiamo che quest'anno le tabelle *Allegato D (docenti)* e *E (Ata)* di valutazione titoli sono state modificate rispetto a quelle in vigore precedentemente. Occorre quindi porre una maggiore attenzione.

TRASFERIMENTI OVVERO MOBILITA'

Il CCNI sulla mobilità è stato sottoscritto il 10/02/16 e, come risaputo, contiene molte e innovative disposizioni date sia dalla riforma che dal numero consistente delle varie fasi di immissioni in ruolo di quest'anno. La novità assoluta è data dallo scaglionamento di date per la presentazione della domanda a seconda della fase di appartenenza da O/A -B-C-D: partono dalla 2^a metà di marzo fino a fine maggio 2016. Ci sono delle eccezioni per la prima precedenza dell'art.13.

La mobilità è territoriale e professionale. La prima per la scelta della sede è sicuramente la più importante e interessa un numero di insegnanti decisamente maggiore rispetto al passaggio di cattedra o di ruolo che ha una aliquota riservata del 25%. Diciamo innanzitutto che si può concorrere su tutti i posti disponibili dell'organico dell'autonomia istituito dalla legge 107/15: posti cattedra e posti di potenziamento nonché di sostegno. Le domande on-line si prevedono dopo la metà di marzo. Ovviamente non possiamo, per mancanza di spazio, essere dettagliati nella illustrazione degli adempimenti ma desideriamo dare qui le indicazioni di massima.

MOBILITA' TERRITORIALE O TRASFERIMENTO:

ASSUNTI ENTRO L'A.S. 2014/15: per i trasferimenti in provincia di questi colleghi NON cambia nulla rispetto al passato essendo già titolari di sede. Solo se dovessero fare la domanda per fuori provincia devono sapere che andranno in una scuola delle preferenze espresse inclusa nell'ambito per primo indicato, altrimenti avranno la CHIAMATA DIRETTA per tutti gli altri ambiti eventualmente indicati. Non hanno il vincolo triennale. Se non ottengono il trasferimento rimangono ovviamente titolari al posto attuale. Le domande devono essere distinte se si presentano per la provincia e per fuori provincia. Massimo 15 preferenze.

ASSUNTI NELLA FASE ZERO – A: otterranno una scuola indicata o non della provincia in cui sono stati nominati in ruolo come nel passato. Potranno però presentare la domanda anche per fuori provincia ma solo sugli ambiti in subordine ai precedenti e sottoposti alla CHIAMATA DIRETTA. Massimo preferenze 15 scuole, distretti, comune, provincia e CPIA.

ASSUNTI FASI B e C: gli immessi in ruolo per concorso otterranno un ambito tra quelli della provincia in cui sono stati assunti. Possono fare la domanda per gli ambiti di altre province in subordine ai colleghi precedenti. Tutti sottoposti alla CHIAMATA DIRETTA. Massimo preferenze esprimibili 200.

ASSUNTI FASI B e C: gli immessi in ruolo dalle GAE partecipano ai trasferimenti tra tutti gli ambiti a livello nazionale con CHIAMATA DIRETTA. Massimo preferenze esprimibili 200.

La mobilità si effettua in base all'ordine di punteggio e di preferenza della sede-ambito espressi nella domanda.

Come nel passato le fasi di operazioni sono numerose e disposte secondo l'ordine di precedenza dato dall'art.13 del CCNI già citato, relative a situazioni personali (legge 104/92 – rientro scuola di titolarità – coniuge militare – cariche elettive ecc.) e alle fasi territoriali: Comunali – Provinciali – Interprovinciali.

MOBILITA' PROFESSIONALE O PASSAGGIO DI RUOLO - CATTEDRA

Possono presentare la domanda, come sempre, tutti coloro che sono in possesso di abilitazione per la disciplina richiesta, il titolo di studio abilitante per il grado di scuola nonché il titolo di specializzazione per il sostegno e abbiano superato il periodo di prova. A coloro che ottengono la mobilità nella propria provincia viene assegnata in titolarità una sede scolastica così anche negli ambiti di una provincia diversa. (art.4, p.2). La novità che emerge rispetto al passato è quella di effettuare tali operazioni sul 25% di posti disponibili entro la fase comunale e provinciale salvaguardando, come sempre, eventuali soprannumerari.

PERSONALE EDUCATIVO - Per quanto attiene tale personale le domande di trasferimento e passaggio, saranno prodotte in cartaceo. Le domande saranno presentate con la stessa tempistica prevista per la fase A del personale docente.

ATA: la O.M. è sostanzialmente identica, per quanto riguarda il personale ATA, ai contenuti della O.M. per la mobilità relativa all'a.s. 2015/2016. Per l'assistenza e la consulenza rivolgersi in sindacato.

INSEGNAMENTO religione cattolica

Il personale insegnante di ruolo dichiarato idoneo dall'Ordinario diocesano può confermare o meno **entro il 15 marzo** la propria disponibilità all'insegnamento della religione cattolica nella propria classe. I docenti che attualmente non insegnano tale disciplina possono fare richiesta per insegnarla dopo aver avuto il placet dell'Ordinario diocesano.

ESAME DI STATO SCUOLA SECONDO GRADO

Il Miur con la circolare n.2 del 23/2/16 ha fornito le indicazioni per la formazione delle commissioni per gli Esami di Stato conclusivi dei corsi di studio secondo grado. Quasi tutti i docenti attuali sono obbligati a presentare la domanda tramite "istanze on-line" fino alle ore **14 del 16 marzo p.v.** La nomina agli interessati sarà notificata tramite la email da essi indicata in sede di presentazione domanda.

PENSIONAMENTI

Comunichiamo i pensionamenti dal 1 settembre prossimo. Precisiamo che tali posti liberi sono esclusivamente dati dal collocamento in quiescenza del personale e non da decadenze, decessi, dimissioni a vario titolo o fuori ruolo. Ovviamente tali posti, se confermati nell'organico di diritto per l'a.s. 2016/17, andranno per mobilità territoriale e/o professionale e per sede definitiva a chi è stato immesso in ruolo dal 1/9/15. Altre informazioni presso il sindacato.

Scuola infanzia: totali n. 18.

Tacito Civitanova, Mestica Macerata, Via Piave Morrovalle, n.2 Caldarola, n.2 Regina Elena Civitanova, n.2 Colmurano, Gigli Recanati, n.2 San Severino M., Badaloni Recanati, Bassi Civitanova, n.2 Fermi Macerata, Don Bosco Tolentino, I.C. Sanseverino.

Scuola Elementare: totali n.15

Fermi Macerata, 2 S.Agostino Civitanova, Pollenza, San Severino M., Via Piave Morrovalle, Colmurano, Caldarola, Lucatelli Tolentino, Castelraimondo, Sanzio Porto P. Picena, Appignano, Monte S.Giusto, Potenza Picena, Porto Recanati.

Scuola media: totali n. 21

Classe **A028** n.2: Patrizi Recanati, Mestica Macerata; **A030** n.3: Via Piave Morrovalle, Bassi Civitanova. **A032** n.1: Manzoni Corridonia; **A033** n.1: Cingoli. **A043** n.8: Mestica Civitanova, Alighieri Macerata, Fermi Macerata, 2 Treia, Badaloni Recanati, Monte S.Giusto, Montecassiano; **A059** n.2: Alighieri Macerata, Tolentino Lucatelli; **A345** n.2: S.Agostino Civitanova, Pollenza;

Scuola superiore: totali n.31

Classe **A016** n.1: IIS Bramante Macerata; **A020** n.2: IPIACorridonia, Mattei Recanati; **A029** n.4: IISVarano Camerino, IPSSARTVarnelli Cingoli, IPIA Corridonia, IISFilelfo Tolentino; **A037** n.1: Classico Macerata; **A042** n.1: IISMattei Recanati; **A048** n.1: ITAgrario Macerata; **A050** n.5: I.I.S Agraria Macerata, IIS Bramante Macerata, ITAS Ricci Macerata, 2 IT Arte Macerata; **A051** n.3: 2 Scientifico Macerata, Classico Recanati; **A060** n.3: IIS Varano Camerino, ITAgrario Macerata, Classico Macerata; **A061** n.1: IIS Bramante Macerata; **A346** n.5: ITAgrario Macerata, Scientifico Civitanova, 2 ITCGentili Macerata, Scientifico Macerata; **A546** Liceo Classico Recanati.

Personale ATA: totali n. 22

Collaboratori scolastici n.13: Mestica Macerata, Alighieri Macerata, Convitto Macerata, Mestica Cingoli, Portorecanati, Tacito Civitanova, Sanzio Porto P. Picena, Bonifazi Civitanova, n.2 I.c. Sanseverino, I.c. Sarnano, Don Bosco Tolentino, Treia.

Assistenti Amministrativi n.6: Scientifico Civitanova, IPIA Matelica, Varnelli Cingoli n.2, Scientifico Macerata, Montecassiano.

Assistenti tecnici n.2: Classico Macerata (AR08), Bramante Macerata

Dsga: I.C. Montecassiano

PIANO ATTIVITA' del PERSONALE ATA

Come è noto il Piano Triennale dell'Offerta Formativa (PTOF) è elaborato dal Collegio dei docenti sulla base degli indirizzi per le attività della scuola e delle scelte di gestione e amministrazione definiti dal Dirigente scolastico, mentre il Consiglio d'istituto provvede alla sua approvazione. Ma da quando è entrata in vigore la legge 107/15 poco è emerso per ciò che riguarda le indicazioni relative al personale ATA e alla figura del DSGA. Quest'ultimo predispone il piano delle attività in base alle indicazioni di massima impartite dal Dirigente scolastico sulla valutazione delle esigenze della realtà scolastica e del personale a disposizione. In tale piano è compresa anche la previsione delle attività di formazione obbligatorie del personale ATA in coerenza con i bisogni scolastici evidenziati e che comprendono **a)** gli obiettivi posti dal PTOF, **b)** la carta dei servizi, **c)** la forza lavoro a disposizione, **d)** le esigenze di formazione individuate sulla scorta delle decisioni del Dirigente e del Collegio docenti, **e)** l'obiettivo finale del raggiungimento della soddisfazione dell'utenza con il benessere del personale che opera nella scuola.

Pertanto nel PTOF deve essere incluso anche il piano predisposto dal DSGA relativo alla formazione del personale ATA.

RECLUTAMENTO DEI DIRIGENTI SCOLASTICI

I commi 217 e 218 della legge 107/2015 si riferiscono al reclutamento dei dirigenti scolastici. Ne riportiamo le parti essenziali anche se al momento non sono previsti i tempi di emanazione dei bandi concorsuali nonostante i posti disponibili.

Il reclutamento dei Dirigenti scolastici si realizza mediante corso-concorso selettivo di formazione del Miur per tutti i posti vacanti nel triennio... Al corso-concorso possono essere ammessi candidati in numero superiore a quello dei posti secondo una percentuale massima del 20%, può partecipare il personale docente ed educativo delle istituzioni scolastiche ed educative statali in possesso del relativo diploma di laurea magistrale o di laurea conseguita in base al previgente ordinamento, che abbia maturato un'anzianità complessiva nel ruolo di appartenenza di almeno cinque anni (non più di ruolo). Il concorso può comprendere una prova preselettiva e prevede una o più prove scritte e una prova orale a cui segue la valutazione dei titoli. Il corso-concorso si svolgerà in orari compatibili con l'attività didattica svolta dai partecipanti con eventuale riduzione del carico didattico. Il Miur definirà le modalità di svolgimento delle procedure concorsuali e le forme di valutazione dei candidati ammessi al corso.

CONFSALFORM: CORSO DI PREPARAZIONE PER IL CONCORSO

Si comunica che Confsalform, in relazione al prossimo concorso per l'accesso al ruolo del personale docente della scuola dell'infanzia, primaria, secondaria di primo e secondo grado, e del personale docente specializzato per il sostegno agli alunni con disabilità, sta organizzando i corsi online per la preparazione della prova scritta o scrittografica e della prova orale.

Per gli iscritti SNALS – Confsal e loro familiari, il costo promozionale è di € 60,00 (iva inclusa).

Infine, si ricorda che in riferimento all'accertamento della conoscenza della lingua inglese, Confsalform ha rinnovato l'accordo con Easy Life, centro di studi certificato, per l'organizzazione del corso con edizione 2016, per il conseguimento del livello B2-QCER

Per ulteriori informazioni è possibile contattare la **Dott.ssa Emanuela Artibani** al numero **0655342172** e all'indirizzo

e – mail: e.artibani@confsalform.it.

SABATO MATTINA APERTI GLI UFFICI su appuntamento
Per venire incontro alle esigenze degli iscritti e far fronte ai numerosi impegni previsti in primavera
dal mese di marzo gli uffici Snals di Macerata saranno aperti anche di
sabato mattina dalle ore 10 alle 12 su appuntamento

PERIODO DI PROVA DOCENTE

In questo anno scolastico, durante il quale decine di migliaia di nuovi insegnanti sono stati nominati in ruolo, ci troviamo come non mai alle prese con il periodo di prova e di formazione. Si è scritto molto ma dalle domande che riceviamo ci rendiamo conto che tante cose sono da chiarire ancorché in forma schematica su ciò che riguarda la proroga del periodo di prova.

Infatti la proroga dell'anno di prova non solo è possibile ma anche ben disciplinata dal D.L.eg.vo 297/94 art. 438 e 439. L'autorità che emette l'atto di proroga oggi è sempre il Dirigente scolastico.

Occorre ben precisare che i due articoli pur disciplinando la proroga dell'anno di prova hanno un taglio giuridico ben diverso.

Il primo, art.438, si riferisce esclusivamente al rinvio dell'anno quando non si raggiungono i 180 gg. di effettivo servizio nella disciplina o affine di assegnazione di nomina. Bisogna ricordare che al docente, pur essendo un "impiegato pubblico", non si applica l'automatica conferma in ruolo dopo tre mesi di servizio come in tutti gli altri impieghi pubblici (DPR n.3/57): quindi se non svolge i giorni suddetti di servizio deve ripetere l'anno e tale proroga può essere disposta anche per molti anni fino a quando il docente non presti il servizio prescritto dei 180 giorni. Ovviamente l'assenza dal servizio deve essere giustificata da impedimenti legittimi in base alle norme vigenti ad esempio: servizio civile prestato nei paesi in via di sviluppo, assenze per espletare l'ufficio di giudice popolare, astensione obbligatoria maternità, differimento per servizio in altro impiego, assenze per malattia ecc. Per tutte queste assenze solo quella della maternità permette di ottenere all'atto della conferma in ruolo, il diritto dell'interessata alla retrodatazione giuridica ed economica con il godimento dei relativi benefici economici come se non avesse mai avuto la proroga.

Il secondo, art.439, disciplina il caso del docente che pur avendo prestato regolare servizio nell'anno scolastico abbia avuto dal Comitato di valutazione un parere "sfavorevole" al superamento evidenziando così la necessità di prorogare di un anno la prova per acquisire ulteriori elementi di valutazione. Ovviamente il parere deve essere motivato con cura e fare riferimento a fatti concreti e precisi avvenuti durante l'anno. Comunque il secondo anno di prova non è un diritto assoluto del docente. Va precisato che l'insegnante neo immesso in ruolo si trova in un periodo delicato di formazione e, quindi, nella necessità di avere particolari attenzioni qualora dovessero emergere durante l'anno elementi di inadeguatezza didattica, metodologica, educativa, di relazione con gli alunni e con gli altri colleghi. L'interessato ha diritto a prendere visione e copia degli atti che hanno determinato la proroga. Infine si ricorda che in caso di mancato superamento del secondo anno di prova per esito sfavorevole si deve procedere alla dispensa dal servizio (licenziamento).

PENSIONE COMPLEMENTARE

Essendo coscienti della situazione difficile che si troveranno ad affrontare i futuri pensionati, intendiamo ritornare sull'invito che abbiamo già rivolto nel numero di dicembre 2015 del nostro giornalino riguardante la necessità di aderire ad un fondo integrativo perché le future pensioni ridurranno sensibilmente il tenore di vita del pensionato. Sollecitiamo gli iscritti, specie quelli entrati in ruolo, a provvedere per tempo a ciò che per ora ritengono un evento ancora lontano nel tempo, aderendo al FONDO ESPERO appositamente studiato per il personale della scuola (anche con contratto a tempo determinato)

LA NECESSITA' DELL'ADESIONE AL FONDO ESPERO

A partire dagli anni novanta, con le modifiche al sistema pensionistico, si è assistito ad un ridimensionamento sempre più marcato della nostra pensione che, secondo stime dell'INPS, potrà variare dal 50 al 70% dell'ultimo stipendio percepito. Con lo scopo di mantenere ai suoi dipendenti una vita dignitosa al momento della quiescenza il Ministero della PI, d'intesa con le organizzazioni sindacali, ha istituito il Fondo Pensione ESPERO riservato a tutto il personale della scuola. L'adesione al Fondo consentirà di affiancare alla pensione pubblica, erogata dall'INPS, una pensione complementare il cui importo dipenderà da diversi fattori, il primo dei quali è il tempo intercorso fra l'adesione e il pensionamento: per questo non ci stanchiamo di sollecitare specie i più giovani ad approfittare di questa opportunità che viene loro fornita.

Per chi è entrato in ruolo prima del 1° gennaio 2001, in regime di TFS, l'adesione al Fondo obbliga il datore di lavoro (MIUR) al versamento del contributo dell'1% della retribuzione lorda, mentre l'1% sarà a carico del lavoratore; inoltre l'opzione di passare dal regime di TFS a quello di TFR prevede l'accantonamento figurativo nella propria posizione di previdenza complementare pari all'1,5% della base contributiva di riferimento ai fini del TFS.

Per chi è entrato in ruolo dopo il 1° gennaio 2001, in regime di TFR, l'adesione al fondo, oltre al versamento di una quota dell'1% da parte del lavoratore, obbliga anche in questo caso il datore di lavoro (MIUR) al versamento del contributo pari all'1% della retribuzione; se un dipendente ha uno stipendio lordo annuo di 25.000 euro avrà una trattenuta di 250 euro annui che si aggiungeranno ai 250 euro (1% del suo stipendio) versati dal datore di lavoro; a questi si aggiungeranno i rendimenti derivanti dalla gestione finanziaria del Fondo Espero. Quindi versando la quota di 250 euro si avranno 500 euro più la quota del rendimento derivante dall'investimento. In tal modo l'adesione comporta l'accantonamento anno dopo anno di una parte dei risparmi per ottenere una pensione che si aggiunge a quella obbligatoria dello Stato. Il tutto con benefici fiscali che in altre forme di risparmio non consentono. La separazione fra Fondo e Ente gestore consente a Espero di investire direttamente le proprie risorse attribuendo la gestione finanziaria a operatori specializzati scelti attraverso una gara pubblica nel rispetto dei criteri fissati dalla legge. Tutte le attività sono controllate dalla COVIP (Commissione di Vigilanza dei Fondi Pensione); le operazioni sono soggette al controllo del Collegio sindacale che ha il compito di verificare l'osservanza della legge e dello Statuto. I rendimenti del Fondo Espero dall'avvio della gestione finanziaria nel periodo aprile 2009-agosto 2015 è stata:

Comparto crescita 41,10% Comparto Garanzia 16,64%

Facciamo presente che lo scorso 15 gennaio l'Aran, di concerto con le maggiori organizzazioni sindacali, ha convenuto sull'opportunità per il personale della scuola in servizio alla data del 31 dicembre 1995 di differire dal 31 dicembre 2015 al 31 dicembre 2020 il termine per esercitare l'opzione per il passaggio al TFR necessario per aderire al Fondo Espero.

PART TIME

PERSONALE DOCENTE ED ATA – TRASFORMAZIONE RAPPORTO DI LAVORO A TEMPO PARZIALE

Per entrambe le categorie di personale la trasformazione del rapporto di lavoro da tempo pieno a tempo parziale e viceversa, è disciplinata dal comma 13, dell'art. 39 del CCNL Scuola 29/11/2007, a cui rinvia il pari comma dell'art. 58 del medesimo CCNL, con le disposizioni contenute nell'O.M. n. 446/97, emanata in applicazione del CCNL 4/8/95, e delle leggi n. 662/96 e n. 140/97 con le integrazioni di cui all'O.M. n. 55/98.

La domanda per la trasformazione del rapporto di lavoro a tempo pieno in rapporto a tempo parziale va presentata al dirigente scolastico entro **il 15 marzo di ogni anno** con le varie dichiarazioni personali richieste.

Altre informazioni presso il sindacato.

Viaggio di **Pasqua: archeologia e natura, Maremma** etrusca, parco di **Populonia** e valle di **Cornia** (25-28 marzo '16)

Lo Snals ha incaricato un'agenzia per organizzare a **Pasqua** un viaggio, richiesto da alcuni iscritti, nella **Maremma** etrusca.

Programma: g. 25.3 ore 7 partenza in pulman G.T. da Civitanova, ore 7.40 da Macerata, pranzo libero in viaggio, ore 14-16.30 visita guidata de centro storico di **Cortona**, in serata arrivo a **Grosseto**, cena e pernottamento nell' hotel **Granduca** (4*); g. 26 dopo la 1^a col. in hotel, escursione al **Golfo di Baratti** per la visita guidata del parco archeologico-naturalistico di **Populonia**, pranzo in ristorante, pomeriggio visita **Valle di Cornia, Campiglia Marittima** e **Suvereto**, in serata rientro in hotel, cena e pernottamento; g. 27 dopo la 1^a col., partenza per visita guidata di **Scansano**, grazioso borgo con il **Palazzo Pretorio**, sede del museo del vino e della vite, dove si può effettuare la degustazione dell'ottimo **Morellino** di Scansano, rientro in hotel per il ricco e tipico pranzo di **Pasqua**, pomeriggio ore 16.30 escursione a **Magliano**, bellissimo borgo medievale nella maremma grossetana, in serata rientro in hotel, cena e pernottamento; g. 28 dopo la 1^a col., escursione a **Montemerano** e **Saturnia**, pranzo ristorante e partenza per il rientro, in serata.

Numero minimo di partecipanti **25**. Costo (tutto incluso: pulman G.T., hotel, ristoranti, guide, **esclusi ingressi costo €30**): iscritti €. 450, familiari €. 460, esterni €. 480, suppl. singola €. 80. Per prenotare telefonare domenica **14 febbraio** dalle ore 8 a 339-2387768. La quota va versata venerdì 4 marzo, ore 17-19, presso la sede Snals di Macerata.

* * *

Viaggio a **Roma e Ostia antica** (23 - 25 aprile '16)

Il viaggio, già programmato e rinviato, a **Roma e Ostia antica** si effettuerà nel ponte del 25 aprile.

Programma: g. 23.4 ore 15 partenza in pulman G.T. da Macerata, ore 15.35 da Civitanova (Agip-Mc Donald), in serata arrivo a Roma (Tor Vergata), cena e pernottamento in hotel (4 stelle); g. 24 dopo la 1^a col., intera giornata visita guidata zone archeologiche **Roma classica: Colosseo, Fori imperiali, Terme di Caracalla, Appia antica**, pranzo in ristorante, cena e pernottamento in hotel; g. 25 dopo la 1 col. visita guidata ad **Ostia antica**, pranzo in hotel e partenza per il rientro, arrivo previsto ore 21.

Costo (hotel, pulman G.T., ristoranti con bibite ai pasti, guide, ingressi esclusi dal costo globale di €30): iscritti €. 270, familiari €. 280, non iscritti €.300, suppl. singola €. 80. Per prenotare telefonare domenica **21 febbraio** a 339-2387768. La quota va versata venerdì 1 aprile, ore 17-19, presso la sede Snals.

* * *

Viaggio a **Forlì**, visita mostra: **Piero della Francesca** e opere di **Mantegna, Cézanne, Degas** (12 giugno '16)

Lo Snals organizza il g.12 giugno, per iscritti e familiari, un viaggio a **Forlì**, per visitare la mostra: **Piero della Francesca - indagine su un mito**.

Programma: g. 12.6 ore 7.30 partenza in pulman G.T. da Macerata (Giardini e trib.), ore 8.05 da Civitanova (Agip-Mc Donald), 11.20 e 11.40 visita guidata della **Mostra** (2 gruppi) nel **Museo S. Domenico**, ore 16.00 partenza per il rientro.

Costo: iscritti viaggio gratis, familiari €. 25, ingressi e guide €. 15. Per prenotare telefonare domenica 13 marzo dalle ore 8 a 339-2387768.

N. B. Per l'estate 2016 alcuni iscritti hanno suggerito i **Fiordi Norvegesi - Capo Nord** e oltre: **isole Svalbard** gg.15 o a prezzo più economico gg.8 **Germania-Dannimarca-Norvegia** (aereo e crociera), metà luglio. Dopo ferragosto viaggio in pulman o aereo **Tour Belgio e Fiandre** o **Santiago di Compostella** gg.5/6. E' opportuno segnalare al **339.2387768** l'eventuale interesse a partecipare, per poter procedere all'organizzazione.

ORARIO DI APERTURA UFFICI DAL LUNEDÌ AL VENERDÌ

dalle **10,00** alle **12,30** e dalle ore **16,00** alle ore **18,30**

CONSULENZA SCUOLA INFANZIA / PRIMARIA / SECONDARIA / PERSONALE ATA: mattino e pomeriggio e Sabato mattino (10-12)

CONSULENZA PENSIONI: Mercoledì mattino e Venerdì mattino e pomeriggio

CONSULENZA FISCALE Martedì e Venerdì pomeriggio; **ISEE** venerdì pomeriggio su appuntamento.

FONDO ESPERO: Venerdì pomeriggio

CONSULENZA LEGALE E PATRONALE: l'Avvocato riceve presso lo SNALS il giovedì pomeriggio dalle ore 15,30 alle ore 18.00 per consulenza legale gratuita anche in materie extrascolastiche di diritto civile.

Per l'assistenza patronale preghiamo i colleghi di rivolgersi per il disbrigo delle pratiche al vicinissimo **Patronato ACLI** con il quale abbiamo stipulato una convenzione

SEDI DISTACCATE SNALS

► **CIVITANOVA MARCHE** Piazza S. Marone n. 15 (Tel. 0733/ 815494) Tutti i pomeriggi escluso il sabato dalle ore 16.30 alle ore 18.30. **TUTTI I MARTEDÌ** sarà presente un collaboratore della segreteria provinciale. **IL 1° MERCOLEDÌ DI OGNI MESE** sarà presente l'esperto per le pensioni.

► **TOLENTINO** Piazza Mazzini n.2 (tel. 0733/962120) Martedì - Giovedì ore 16,30 -18,30

TESSERAMENTO SNALS-Confasal

L'adesione al sindacato del personale di ruolo in servizio nella provincia avviene esclusivamente mediante sottoscrizione di delega. L'iscrizione per contanti è ammessa per i supplenti temporanei, per aspiranti a supplenze e per il personale di ruolo in servizio in altra provincia e, eccezionalmente, per i pensionati.

Tale iscrizione è valida 12 mesi dalla data di adesione. Per le quote per l'iscrizione in contanti chiedere in Sindacato

Il versamento della quota può effettuarsi presso la sede sindacale o tramite bollettino di c.c.p. n. 10406627 intestato a Segreteria Provinciale SNALS di Macerata.

Agli iscritti in regola con il tesseramento, per contanti e/o per delega, è rinnovata l'assicurazione di RC e infortuni.

A tutti si rivolge l'invito ad utilizzare il telefono solo per brevi informazioni.

Delle opinioni espresse negli articoli firmati sono responsabili i singoli autori dei quali si intende rispettare la piena libertà di giudizio. La collaborazione è aperta a tutti. Si dichiara che i dati personali vengono utilizzati esclusivamente per scopi statutari.

Il segretario riceve per appuntamento

Direttore responsabile: **Giovanni Bonvecchi**

Indirizzo di posta elettronica : marche.mc@snals.it