



Unione Europea

FONDI
STRUTTURALI
EUROPEI

pon
2014-2020



MIUR

Ministero dell'Istruzione, dell'Università e della Ricerca
Dipartimento per la programmazione e la Gestione delle
Risorse Umane, Finanziarie e Strumentali
Direzione Generale per interventi in materia di Edilizia
Scolastica per la gestione dei Fondi Strutturali per
l'Istruzione e per l'Innovazione Digitale
Ufficio IV

PER LA SCUOLA - COMPETENZE E AMBIENTI PER L'APPRENDIMENTO (FSE-FESR)



ISTITUTO COMPRENSIVO "ENRICO MESTICA"

Viale Don Bosco, 55 - 62100 MACERATA

tel.: 0733 230336 / 0733 239334 - fax: 0733 239334

e-mail: MCIC82800P@istruzione.it - u.r.l.: www.istitutomesticamacerata.gov.it

codice fiscale: 80005700432 - posta certificata: mcic82800p@pec.istruzione.it

Codice iPA istsc_mcic82800p - Codice Univoco ufficio UF0HK9



Prot. n. 4212 II.2

Macerata, 10 giugno 2019

Al personale Docente
All'albo on line
Alla DSGA
Atti dell'Istituzione scolastica

Oggetto: pubblicazione dei criteri per l'individuazione dei docenti destinatari della valorizzazione del merito dei docenti così come definiti dal Comitato di valutazione dei docenti e dalla Contrattazione integrativa d'Istituto - a.s. 2018/2019.

LA DIRIGENTE SCOLASTICA

VISTA la L. 13 luglio 2015 n. 107 "Riforma del sistema nazionale di istruzione e formazione e delega per il riordino delle disposizioni legislative vigenti", in particolare gli artt. 1 cc. 166 e ss.;

VISTO l'articolo 1, commi 126,127,128,129 e 130 della Legge 13 luglio 2015 n. 107;

VISTA la Nota MIUR 1804 del 19/04/2016 Bonus personale docente art. 1 c. 126 e sgg. L. 13 luglio 2015 n. 107;

VISTI i verbali delle riunioni del Comitato di valutazione dei docenti tenutesi nel corrente anno scolastico;

considerate le decisioni assunte nel corrente anno scolastico dal Comitato per la valutazione dei docenti relativamente ai criteri per la valorizzazione del merito dei docenti;

VISTO il CCNL Istruzione e Ricerca siglato in data 19 aprile 2018;

PRESO ATTO delle decisioni assunte in sede di contrattazione integrativa d'Istituto in merito alla definizione dei criteri generali per la valorizzazione del merito dei docenti nel corrente anno scolastico;

RENDE NOTI

i seguenti criteri per l'attribuzione del bonus relativo alla valorizzazione del personale docente, sulla base dei principi generali stabiliti dalla Legge relativi all'a.s. 2018/2019.

CRITERI PER LA VALORIZZAZIONE DEL MERITO DEI DOCENTI - A.S. 2018-2019

A) Qualità dell'insegnamento e contributo al miglioramento dell'istituzione scolastica e al successo formativo degli studenti

DESCRITTORE	DOCUMENTAZIONE	PESO
Frequenza a corsi di formazione/aggiornamento (in presenza o modalità blended) - oltre le 25 ore obbligatorie previste dal collegio dei docenti (negli ultimi 12 mesi).	attestato di partecipazione, autodichiarazione.	0,1 punti per ogni ora di corso di formazione/aggiornamento frequentato e documentabile (cumulabili più corsi svolti negli ultimi 12 mesi) tenuti da enti accreditati dal MIUR oltre le 25 ore obbligatorie deliberate per tutti i docenti dal collegio o 2.5 punti per ogni CFU. Per 8 punti max
Frequenza di corsi CLIL o di Italiano come L2 (negli ultimi 12 mesi).	titolo/attestato di partecipazione, autodichiarazione.	0,1 punti per ogni ora di corso frequentato e documentabile o 2,5 punti per ogni CFU. Per 7 punti max
Partecipazione a concorsi di Enti pubblici, progetti MIUR, PON, Olimpiadi, viaggi d'istruzione e/o uscite didattiche, uscite didattiche e manifestazioni di rilievo per la comunità scolastica (negli ultimi 12 mesi). L'attività o il progetto devono essere condivisi con il consiglio di classe o con il team docenti (ed eventualmente anche approvati dal collegio dei docenti).	relazione attività svolta, calendario attività, autodichiarazione.	0,1 punti per ogni ora di attività svolta oltre l'orario di servizio; 1 punto per la partecipazione a uscite didattiche e/o viaggi d'istruzione di almeno un giorno con durata oltre l'orario di servizio (indipendentemente dal numero di uscite o viaggi effettuati); 2 punti per partecipazione a viaggi d'Istruzione con almeno un pernottato. Per 10 punti max
Master (in presenza o modalità blended), dottorati di ricerca e pubblicazioni (negli ultimi 12 mesi).	Attestazione titolo, autodichiarazione.	0,1 punti per ogni ora di corso frequentato e documentabile o 2,5 punti per ogni CFU. Le pubblicazioni verranno valutate secondo i criteri definiti dall'Anvur. Per 5 punti max
		TOTALE MAX 30 PUNTI

B) Risultati ottenuti dal docente in relazione al potenziamento delle competenze degli alunni, dell'innovazione didattica e metodologica nonché della collaborazione alla ricerca didattica, alla documentazione e alla diffusione di buone pratiche didattiche

DESCRITTORE	DOCUMENTAZIONE	PESO
<p>Potenziamento delle competenze attraverso l'innovazione didattica e metodologica durante il corrente anno scolastico:</p> <ul style="list-style-type: none"> - didattica laboratoriale; - flipped classroom; - classe virtuale; - cooperative learning, ecc; <p>La specifica attività non potrà avere carattere di occasionalità, ma dovrà essere strutturata e di durata significativa, oltre che connessa a risultati o artefatti documentati. Inoltre deve essere condivisa con il consiglio di classe o con il team docenti fin dall'inizio dell'anno scolastico.</p>	<p>registro elettronico, relazione attività svolta, presentazione materiale didattico, autodichiarazione.</p>	<p>Da 0 a 8 punti max</p> <p>Microdescrittori:</p> <ul style="list-style-type: none"> - 2 punti per la durata (1 punto fino ad un quadrimestre, 2 punti oltre un quadrimestre); - 2 punti per l'impegno orario (per attività in orario extrascolastico); - 2 punti per l'articolazione del lavoro svolto (discipline e classi/sezioni coinvolte: 1 punto per 1 classe, 2 punti per più classi); - 2 punti per la complessità. <p style="text-align: right;">Per 8 punti max</p>
<p>Collaborazione alla ricerca didattica (nel corrente anno scolastico):</p> <ul style="list-style-type: none"> - ricerca-azione in collaborazione con Università o Enti di ricerca/formazione. <p>La specifica attività non potrà avere carattere di occasionalità, ma dovrà essere strutturata e di durata significativa, oltre che connessa a risultati o artefatti documentati. Inoltre deve essere approvata dal collegio dei docenti e condivisa con il consiglio di classe o con il team docenti.</p>	<p>nomina, relazione attività svolta, presentazione materiale didattico, autodichiarazione</p>	<p>Da 0 a 8 punti max</p> <p>Microdescrittori:</p> <ul style="list-style-type: none"> - 2 punti per la durata (1 punto fino ad un quadrimestre, 2 punti oltre un quadrimestre); - 2 punti per l'impegno orario (per attività in orario extrascolastico); - 2 punti per l'articolazione del lavoro svolto (discipline e classi/sezioni coinvolte: 1 punto per 1 classe, 2 punti per più classi); - 2 punti per la complessità. <p style="text-align: right;">Per 8 punti max</p>
<p>Attività di disseminazione e/o documentazione di buone pratiche nel corrente anno scolastico: realizzazione di materiali didattici da mettere a disposizione dell'intera comunità scolastica (compiti autentici, rubriche valutative, materiale multimediale,</p>	<p>area riservata del sito o piattaforma, relazione attività svolta, presentazione materiale didattico, autodichiarazione.</p>	<p>Da 0 a 8 punti max</p> <p>Microdescrittori:</p> <ul style="list-style-type: none"> - 2 punti per la durata (1 punto fino ad un quadrimestre, 2 punti oltre un quadrimestre); - 2 punti per l'impegno orario (per attività in orario extrascolastico); - 2 punti per l'articolazione del

ecc). La specifica attività non potrà avere carattere di occasionalità, ma dovrà essere strutturata e di durata significativa, oltre che connessa a artefatti, documenti e/o prodotti messi a disposizione di tutta la comunità scolastica. Inoltre deve essere condivisa con il consiglio di classe o con il team docenti.		lavoro svolto (discipline e classi/sezioni coinvolte: 1 punto per 1 classe, 2 punti per più classi); - 2 punti per la complessità. Per 8 punti max
.		TOTALE MAX 24 PUNTI

C) Responsabilità assunte nel coordinamento organizzativo e didattico e nella formazione del personale

DESCRITTORE	DOCUMENTAZIONE	PESO
Tutor neoassunto	atto di nomina, relazione finale, autodichiarazione	Da 0 a 3 punti (in proporzione alle attività svolte e alla durata dell'incarico)
Coordinatore di plesso o collaboratore del dirigente	atto di nomina relazione finale, autodichiarazione	Da 0 a 4 punti (in proporzione alle attività svolte e alla durata dell'incarico)
Coordinatore di classe (scuola second.)	atto di nomina, relazione finale, autodichiarazione	Da 0 a 4 punti (in proporzione alle attività svolte e alla durata dell'incarico) per ciascun incarico.
Funzione strumentale	atto di nomina relazione finale, autodichiarazione	Da 0 a 4 punti (in proporzione alle attività svolte e alla durata dell'incarico).
Responsabile sicurezza di plesso (ASPP)	atto di nomina, relazione finale, autodichiarazione	Da 0 a 10 punti (in proporzione alle attività svolte e alla durata dell'incarico).
Componente gruppi di lavoro/commissioni (RAV, valutazione, competenze, curriculum, ecc.)	calendario degli incontri, materiale prodotto durante gli incontri, autodichiarazione	Da 0 a 3 punti (in relazione al numero delle commissioni a cui si è preso parte).
Disponibilità alla sostituzione dei docenti assenti anche in plessi diversi dal proprio se necessario (per tutto l'anno scolastico) ed effettivo svolgimento delle sostituzioni.	autodichiarazione, calendario delle sostituzioni effettuate (anche in altri plessi)	Da 0 a 7 punti per la disponibilità (nel proprio plesso o in altri) e in proporzione alle sostituzioni effettuate.

Docente tutor dei tirocinanti	autodichiarazione, relazione delle attività svolte	Da 0 a 5 punti (in proporzione alle attività svolte, alla durata dell'incarico ed al numero di ore effettive di tirocinio effettuate dai tirocinanti).
Animatore digitale	atto di nomina, autodichiarazione, relazione delle attività svolte	Da 0 a 1,5 punti (in proporzione alle attività svolte e alla durata dell'incarico).
Team digitale	autodichiarazione, relazione delle attività svolte	0,5 punti (in proporzione alle attività svolte e alla durata dell'incarico).
Attività/corsi di formazione interna tenuti come formatore nel corrente anno scolastico (sulla base dei bisogni formativi esplicitati in sede di Collegio dei Docenti e della individuazione dei docenti tramite gli avvisi pubblici emanati dalla scuola) e attività/corsi esterni accreditati dal MIUR.	atto di nomina, calendario delle attività di formazione svolte ai colleghi, eventuale materiale prodotto per i corsi, autodichiarazione	Da 0 a 4 punti (0,2 punti per ciascuna ora di formazione erogata in corsi di formazione/aggiornamento accreditati dal MIUR).
		TOTALE MAX 46 PUNTI

A parità di punteggio avranno la priorità i docenti che possono vantare i seguenti requisiti secondo l'ordine prioritario con cui vengono descritti:

1. docente che nel corrente anno scolastico ha svolto l'incarico di ASPP;
2. docente che nel corrente anno scolastico ha svolto la funzione di docente tutor dei neoassunti;
3. docente che ha ottenuto punteggio in tutte le aree;
4. docente che ha ottenuto punteggio in almeno due aree;
5. docente che ha ottenuto punteggio in una sola area.

A parità di requisiti (rispettivamente nei punti 1, 2, 3, 4 e 5) verrà ritenuto criterio prioritario l'anzianità di servizio.

I compensi spettanti per la valorizzazione del merito del personale docente vengono attribuiti al 40% del totale dei docenti in servizio.

Per determinare l'entità degli emolumenti da attribuire ai docenti individuati quali destinatari del bonus verrà applicata la seguente formula:

(totale del bonus : somma di tutti i punteggi ottenuti dai docenti individuati nella percentuale dei premiati) x punteggio ottenuto da ciascun docente.

Con successiva comunicazione verranno rese note le modalità per la presentazione della documentazione da parte dei docenti e la relativa tempistica di presentazione.



LA DIRIGENTE SCOLASTICA
Prof.ssa Sabina Tombesi